



Štátna pokladnica realizuje projekt vzdelávania zamestnancov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Štátna pokladnica sa ako jedna z prvých organizácií štátnej správy zapojila do realizácie projektu podpory vzdelávania zamestnancov za účelom zdokonaľovania a rozširovania vedomostí zamestnancov v oblasti počítačovej gramotnosti, t.j. schopnosti efektívne využívať informačné a komunikačné technológie, s cieľom získať celoeurópsky uznávaný Certifikát ECDL.

Náklady spojené so získavaním a preukazovaním týchto zručností budú mať finančné krytie z Európskeho sociálneho fondu. Pre získanie finančnej podpory v rámci Európskeho sociálneho fondu bolo potrebné splniť kritériá oprávnenosti projektu, vypracovať projektový spis a predložiť žiadosť o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

Schválením žiadosti získala Štátna pokladnica finančné prostriedky zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu na realizáciu projektu „Vzdelávanie zamestnancov ŠP za účelom získania osvedčenia ECDL Štart“. Za pomoci prostriedkov Európskej únie budú môcť zamestnanci ŠP nadobudnúť medzinárodný štandard pre kvalifikáciu v základných zručnostiach pri práci s počítačom a získať vedomosti z najnovších informačných technológií. Zároveň získa ŠP technické a programové vybavenie a zariadenie pre realizáciu ďalšieho celoživotného vzdelávania zamestnancov, a to nielen pre oblasť informačných a komunikačných technológií, ale aj pre iné odborné školenia s využívaním výpočtovej techniky a moderných organizačných foriem vzdelávania.

V širšom kontexte tak **Európsky sociálny fond** napomôže rozvíjať zamestnanosť podporovaním zamestnateľnosti, obchodného ducha, rovnakých príležitostí a investovaním do ľudských zdrojov.

Európsky sociálny fond je európskym finančným nástrojom, ktorý podporuje vytváranie nových a lepších pracovných miest, rozvoj ľudských zdrojov, zvyšovanie kvality a produktivity práce a sociálnu integráciu na trh práce.

Európsky sociálny fond bol zriadený Rímskou zmluvou o založení Európskeho hospodárskeho spoločenstva s cieľom zlepšiť pracovné príležitosti na vnútornom trhu členských krajín a tým prispieť k zvýšeniu ich životnej úrovne. Jeho zámerom je rozširovať možnosti zamestnania, zvyšovať geografickú a profesijnú mobilitu pracovníkov v Spoločenstve a uľahčovať ich adaptáciu na priemyselné zmeny a zmeny vo výrobných systémoch najmä odborným vzdelávaním a rekvalifikáciou.